

קוד אתי

רדיון שואפת לקיים תרבות עסקית נאותה של עובדיה ומנהליה. רדיון מחויבת לשרות ותמיכה ללקוחותיה וספקיה ברמה גבוהה של מקצועיות ותוך התחשבות בצרכיהם ומאמינה בעבודת צוות סינרגטית ליישום חזון החברה. כפועל יוצא גובשה מערכת כללים מנחים להתנהגות, אליהם יהיו כפופים כל עובדי החברה. מטרת הכללים היא להתוות דרך לשגרת עבודה שמבוצעת באופן הוגן, בתום לב, באחריות, בזהירות ובמומחיות.

פעילות בכפוף לחוק

עובדי החברה מחויבים לקיים את כל הדינים החלים עליהם ו/או על החברה ולהימנע מכל פעילות בלתי חוקית.

מניעת ניגוד עניינים

עובדי החברה ימנעו ממצבים בהם הם עשויים להימצא בניגוד עניינים. ניגוד עניינים הינו העמדת אינטרסים אישיים של העובד על פני האינטרסים של החברה.

דיוק בדיווח

עובדי החברה מחויבים להקפיד על דיווח אמין, מדויק ומלא בכל הקשור לפעילותם. עובדי החברה מחויבים לדווח אמת ורק על העבודה שבצעו או בוצעה באחריותם. חתימת עובד מהווה הצהרה על ביצוע הפעילות באחריות העובד ועליה בלבד.

זיהוי אי התאמה

במקרה של זיהוי אי התאמה כולל זיהוי של מעשה שאינו ראוי ע"י עובד אחר ופעילות הנוגדת הוראות, חוק, התחייבות, דרישת תקן, מפרט ו/או הוראת לקוח יש להעיר למבצע ולדווח לממונה כדי למנוע המשך הפעילות ותיקונה. בכל מקרה של ספק, אי בהירות ו/או אי הבנה יש לחדול מפעילות ולפנות לממונה לקבלת הנחיות או הבהרות.

שמירה על הוראות

עובדי החברה מחויבים בביצוע עבודות לפי המסמכים המחייבים והוראות הממונים. עובדי החברה מחויבים לשמירת הוראות הבטיחות גם ע"י הסובבים אותם.

אמון

לחברה מחויבות לפעול באמינות עם בעלי מניותיה, לקוחותיה, ספקיה, עובדיה, וכל יתר הגורמים הנמצאים עמה בקשרים מסחריים. עובדי החברה ימנעו ממעשים שיש בהם הטעיה או מרמה ויפעלו בהתאם לכל ההתחייבויות ההסכמיות, העסקיות והאתיות בהן התחייבה החברה.

איסור לנצל הזדמנויות עסקיות של החברה ואיסור תחרות

עובדי החברה יימנעו מכל פעולה שיש בה תחרות עם עסקי החברה, ויימנעו מניצול אפשרות עסקית של החברה במטרה להשיג טובת הנאה לטובתם או לטובת בני משפחתם או מקורבים אחרים שלהם, במישרין או בעקיפין.

מניעת שוחד ושחיתות

החברה מנהלת את עסקיה בהתאם לעקרונות אתיים של מניעת שחיתות ואי מתן שוחד. בהתאם, עובדי החברה מנועים ממתן שוחד ו/או הבטחה של דבר מה בעל ערך, בכוונה להשיג יתרון מכל סוג שהוא, ונאסר עליהם לתת טובות הנאה כלשהן לכל גורם שהוא, באופן ישיר או עקיף, מכל סיבה שהיא. אם החברה תחליט על הענקת מתנות סימליות (לרגל אירועים/חגים וכדומה), הן תינתנה רק על ידי עובדים מורשים. עובדי החברה לא יקבלו טובות הנאה ו/או מתנות מגורמים עסקיים עימם קשורה החברה, למעט מתנות סמליות מקובלות בעלות ערך כספי נמוך, הניתנות לסיווג כיחסי ציבור ו/או קידום מכירות. עובדי החברה מחויבים להיות ערניים לכל התנהגות שעשויה להצביע על הפרה אפשרית של ההוראות למניעת שוחד ושחיתות ולדווח במקרים כאלו באופן מידי לממונה או להנהלת החברה.

שוויון הזדמנויות בעבודה

החברה נותנת הזדמנות שווה לעובדים ומועמדים בכל היבטי התעסוקה, ואוסרת אפליה או הטרדה מכל סוג שהוא. תהליכי הבחירה, ההכשרה והקידום במקום העבודה, יהיו מבוססים על הצרכים העסקיים של החברה, כישורים ויכולות של העובדים. כל החלטות החברה ופעולותיה יהיו ענייניות ולא יקחו בחשבון מאפיינים אסורים (גיל, מגדר, וכדומה).

יחס הוגן ומניעת הטרדה

עובדי החברה בכלל, והממונים על עובדים אחרים, לא ינצלו מעמדם לרעה כלפי הכפופים להם. עובדי החברה מחויבים לפעול בהתאם לחוק בנושאי הטרדה והתעמרות.

הימנעות מפעילות פוליטית

החברה תקפיד על שמירת מקום עבודה נקי מהיבטים פוליטיים ומפלגתיים.

סודיות

עובדי החברה מחויבים לשמור על סודותיה העסקיים והמסחריים של החברה, של לקוחותיה ושל ספקיה. אם מתקיימת חובה לגלות מידע מכוח חוק, עובדי החברה יפנו לממונה עליהם לשם קבלת הנחיות.

שמירה על נכסי החברה

עובדי החברה מחויבים לשמור על נכסי החברה ולהשתמש בהם לצורך פעילותה העסקית של החברה בלבד.

העסקת קרובים

לא תינתן כל העדפה כלפי בני משפחה או חברים על פני מועמדים אחרים. לא יתאפשרו יחסי כפיפות ישירים או עקיפים בין קרובי משפחה.

יישום הקוד האתי

הממונה על הפעלת ויישום הקוד האתי בחברה הוא מודי סמיה. הממונה עומד לרשות העובדים להכוונה, הדרכה, הנחיה ועצה לגבי התנהגות נאותה על פי הקוד האתי. עובדי החברה יכולים להיוועץ גם עם כל גורם מקצועי רלוונטי אחר בחברה, אם מתעורר אצלם ספק לגבי דרך פעולה ראויה במסגרת מילוי תפקידם בחברה.

הפרת כללי הקוד האתי

הקוד האתי הוא חלק בלתי נפרד מכללי המשמעת בחברה, החלים על כל העובדים. החברה שומרת לעצמה את הזכות לנקוט בצעדים משמעתיים ו/או משפטיים כלפי כל עובד אשר יפר את הכללים של הקוד האתי.

דיווח על הפרת הוראות

העובדים בחברה ידווחו לממונה אם קיים, לדעתם, חשש להפרת הקוד האתי. כל עובד שסבור כי אדם כלשהו מבקש ממנו לנהוג באופן בלתי חוקי, מוסרי או אתי, או אם יש לו חשד כלשהו כי עובד אחר נוהג כך, ידווח על כך באופן מידי לממונה. החברה תטפל בכל דיווח בחשאיות מרבית, תוך הגנה על מוסר הדיווח מכל התנכלות ופגיעה. עובד שדיווח, בתום לב, על מה שנראה לו כהפרה של הקוד האתי, אם יתברר כי לא הייתה הפרה, לא יישא בתוצאות שליליות, אלא אם נמסר דיווח כוזב ביוזמתו. בגלל הצורך לאפשר אנונימיות במצבים מסוימים, החברה מאפשרת לעובדים הגשת פניות ודיווחים אנונימיים.